

# Seminar

2013 – 4

## Systematische Prozessoptimierung mit KVP

Die Einführung von kontinuierlichen Verbesserungsprozessen (KVP) im Unternehmen wird in der Regel mit sehr großem Schwung begonnen. Schwierigkeiten treten jedoch auf, wenn kontinuierliche Verbesserungsprozesse über einen längeren Zeitraum ablaufen sollen und die lokalisierten Schwachstellen immer wieder systematisch beseitigt werden müssen.

In diesem Seminar wird gezeigt, wie auf Grundlage von Prozessanalysen der kontinuierliche Verbesserungsprozess in der Organisation mithilfe von Kennzahlensystemen dauerhaft etabliert werden kann. Die Seminarteilnehmer lernen die Chancen und Risiken bei der KVP Durchführung kennen und mit ihnen umzugehen. Über eine Prozessverbesserungsmatrix wird ein systematisches Maßnahmencontrolling durchgeführt. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stehen bei dem vorgestellten Vorgehensmodell im Mittelpunkt der Prozessgestaltung. Ihre Kreativität beim Suchen nach Verbesserungsmöglichkeiten wird gefördert und das ganzheitliche Denken geübt. Mithilfe von prozessorientierten Potenzialanalysen werden Durchlaufzeiten verkürzt und Bestände gesenkt, Fehlerraten abgebaut und Rationalisierungspotenziale freigesetzt.

### Seminarinhalt

- Ziele der Prozessorganisation und des Prozessmanagements
- Aufgaben des Prozessverantwortlichen
- Vorgehen beim Business Reengineering
- Organisation von KVP Gruppen
- Optimieren von Wertschöpfungsketten
- Methoden der Potenzialanalyse
- Wertschöpfung und Verschwendung
- Vergleich Prozessmanagement Reengineering
- Ziele und Inhalte beim KVP (Kontinuierlicher Verbesserungsprozess)
- Effizienz- und Effektivitätssteigerung durch Umsetzung von KVP
- Voraussetzungen und Leitsätze bei der Einführung von KVP
- KVP Methoden und Werkzeuge
- Zusammenfassung und Diskussion.

## **Zielgruppe**

Fach- und Führungskräfte aus den Bereichen Arbeitsvorbereitung, Fertigungsorganisation, Logistik, Produktion und Personalwesen.

## **Seminarziel**

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer lernen eine systematische Vorgehensweise zur Prozessoptimierung und KVP Durchführung kennen und anwenden.

## **Methodik**

Interaktiver Unterricht auf Grundlage eines Folienvortrages, praktische Übungen, Veranschaulichung anhand von Fallbeispielen. Bezugspunkt ist das von Prof. Binner 2005 erschienene Buch „Handbuch der prozessorientierten Arbeitsorganisation. REFA-Fachbuchreihe „Unternehmensentwicklung“, 2. überarb. Auflage. Carl Hanser Verlag, München Wien, 1035 Seiten. ISBN 3-446-40395-7. [ Preis: 49,90 Euro], sowie das „Handbuch der prozessorientierten Arbeitsorganisation“, 3. Auflage, ISBN 978-3-446-41627-7

## **Referent**

Dr.-Ing. Hartmut F. Binner

## **Seminardauer**

1 Tag (8 Seminarstunden)

## **Termine**

28.05.2013

## **Gebühren**

350,- Euro zzgl. MwSt.

## **Teilnahmebescheinigung**

Zum Abschluss der Veranstaltung erhalten Sie eine qualifizierte Teilnahmebescheinigung mit ausführlicher Dokumentation der vermittelten Seminarinhalte.

Die **PROF. BINNER AKADEMIE** hat sich im Jahr 2007 aus dem 1994 von Prof. Dr.-Ing. Hartmut F. Binner gegründetem Beratungs- und Softwareentwicklungsunternehmen Dr. Binner Consulting & Software als Bildungsinstitut entwickelt. Das Ziel ist die erfolgreiche, nachhaltige, praxisnahe und professionelle Kompetenz- und Know-how-Vermittlung von Strategien, Methoden, Modellen und Konzepten zur effizienten, effektiven, flexiblen und individuellen:

- **Qualifizierung von Menschen**
- **Verbesserung von Prozessen**
- **Weiterentwicklung von Organisationen**
- **Implementierung eines Wissensspeichers**

## **Weitere Informationen unter:**

- [www.pbaka.de](http://www.pbaka.de)
- [www.MITO-Modell.de](http://www.MITO-Modell.de)
- [www.MITO-Portfoliotool.de](http://www.MITO-Portfoliotool.de)
- [www.MITO-Enterprise-Model.de](http://www.MITO-Enterprise-Model.de)
- [www.MITO-Unternehmensmodell.de](http://www.MITO-Unternehmensmodell.de)