

Seminar

2012-11

Systematische Einführung der Gruppenarbeit und Teamorganisation

Die größte Verschwendung in den Unternehmen besteht in der fehlenden Aktivierung vorhandener Mitarbeiterpotenziale. Dies zeigen die Ergebnisse bei den Firmen, die in den letzten Jahren konsequent Gruppenarbeit eingeführt haben und heute mit einer kleineren Stammbesetzung bis zu 30 % mehr produzieren als vor der Veränderung der Arbeitsorganisation.

Hauptziel ist die Nutzung der Mitarbeiterpotenziale und des Mitarbeiter-Know-hows durch motivierte und zufriedene Mitarbeiter, die die mit ihnen vereinbarten Ziele eigenständig und selbstverantwortlich hinsichtlich der Kosten, Termine und Qualitäten erfüllen. Durch die Einführung der Gruppenarbeit – auch als Teamorganisation bezeichnet – sollen die auf Grund der funktionsorientierten Organisationsform entstandenen Nachteile, zum Beispiel des fehlenden Kundenbezugs und des Unverständnisses gegenüber der Kundenanforderungen auf Grund der zu hohen Arbeitsteilung durch Dezentralisierung und Übertragung von ganzheitlichen Arbeitsumfängen an die Mitarbeiter, beseitigt werden. Die Einführung der Gruppenarbeit sollte in Workshopform erfolgen, um Widerstände und Ängste bei den Beteiligten abzubauen. In erster Linie geht es darum, alle Teilnehmer möglichst aktiv und zielorientiert in den Gruppenarbeitseinführungsprozess einzubinden, dabei die Ängste zu nehmen und die Mitarbeiter zu einer Zusammenarbeit zu motivieren.

Seminarinhalt

- Ziele der Gruppenarbeit
- Voraussetzungen für die Gruppenarbeit
- Organisation der Gruppenarbeit
- Kontinuierliche Verbesserungsprozesse und TQM
- Vorgehensweise in der Praxis
- Rahmenbedingungen für die Gruppenarbeit
- Gruppengröße, -qualifizierung und -zusammensetzung
- Erfolgsbeteiligung bei Gruppenarbeit durch Prämienmodelle

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte aus Unternehmensplanung, Betriebsorganisation,

Personalwesen, Qualitätsmanagement, Entwicklung, Konstruktion, Arbeitsvorbereitung, Produktion und Logistik

Seminarziel

- Sie wissen, die Definition, Zielsetzungen und Voraussetzungen der Gruppenarbeit
- Sie kennen eine systematische Methode zur anforderungsgerechten und kostengünstigen Einführung der Gruppenarbeit.
- Sie können die Gruppenarbeit in Ihrem Unternehmen anforderungsgerecht einführen

Methodik

Interaktiver Unterricht aufgrund eines Folienvortrages, Auflockerung durch spontane Diskussionsrunden, Diskussion von Fallbeispielen. Bezugspunkt ist das von Prof. Binner 2002 erschienene Buch „Prozessorientierte TQM-Umsetzung“ aus der Reihe „Organisationsmanagement und Fertigungsautomatisierung“ (Bd. 3), 2. (verbesserte und aktualisierte) Auflage. Carl Hanser-Verlag, München Wien, 364 Seiten, ISBN 3-446-21852-1, sowie das „Handbuch der prozessorientierten Arbeitsorganisation“, 3. Auflage, ISBN 978-3-446-41627-7

Referent

Prof. Dr.-Ing. H. F. Binner

Seminardauer

1 Tag (8 Seminarstunden)

Termine

25.09.2012

Gebühren

350,- Euro zzgl. MwSt.

Teilnahmebescheinigung

Zum Abschluss der Veranstaltung erhalten Sie eine qualifizierte Teilnahmebescheinigung mit ausführlicher Dokumentation der vermittelten Seminarinhalte.

Die **PROF. BINNER AKADEMIE** hat sich im Jahr 2007 aus dem 1994 von Prof. Dr.-Ing. Hartmut F. Binner gegründetem Beratungs- und Softwareentwicklungsunternehmen Dr. Binner Consulting & Software als Bildungsinstitut entwickelt. Das Ziel ist die erfolgreiche, nachhaltige, praxisnahe und professionelle Kompetenz- und Know-how-Vermittlung von Strategien, Methoden, Modellen und Konzepten zur effizienten, effektiven, flexiblen und individuellen:

- **Qualifizierung von Menschen**
- **Weiterentwicklung von Organisationen**
- **Verbesserung von Prozessen**
- **Implementierung eines Wissensspeichers**

Weitere Informationen unter:

- www.pbaka.de
- www.MITO-Enterprise-Model.de
- www.MITO-Modell.de
- www.MITO-Unternehmensmodell.de