

MITO-Lernlabor: Arbeitswelt der Zukunft:

- Systematische Analyse der Veränderungen, Anforderungen, Auswirkungen und Anpassungen mit dem MITO-Methoden-Tool -

Die Arbeitswelt der Zukunft ist ein herausragendes Megathema für die Unternehmens- und Organisationsentwicklung. Changemanagement, Wandlungsfähigkeit, Agilität und Industrie 4.0 sind aktuelle Unterthemen, die intensiv diskutiert werden. Die in diesem Zusammenhang zu beantwortenden Grundfragen zur Zukunft der Arbeits- bzw. Prozesswelt lassen sich in folgenden sechs Fragestellungen mit den notwendigen Antworten formulieren.

Grundfragen	Antworten durch:
1. Was wird sich verändern?	Veränderungsanalyse
2. Wie stark wird es sich verändern?	Anforderungsanalyse
3. Welche Auswirkungen haben diese Veränderungen?	Auswirkungsanalyse
4. Wie müssen wir reagieren?, d.h. Welche Ziele und Maßnahmen müssen wir vorgeben?	Anpassungsstrategie (Changemanagement)
5. Wie erfolgt die Maßnahmenumsetzung?	Agiler Methodeneinsatz
6. Wie messe ich den Erfolg?	Evaluierung/Reifegrad

Vorgestellt wird eine systematische Vorgehensweise, um unternehmens- bzw. organisationspezifisch die externen und internen Veränderungen zu lokalisieren und die hieraus resultierenden Anforderungen an die Organisations- und Prozessanpassungen zu bewerten. Anwendung findet dabei das MITO-Methoden-Tool mit einer ganzen Anzahl von Referenz-Checklisten zur Beantwortung dieser Grundfragen mit dem Anspruch einer pragmatischen Umsetzung. Dies auch immer unter der Berücksichtigung der Balance zwischen den Hard- und Softfacts für eine ganzheitliche Organisationsentwicklung.

Der Nutzen für die Teilnehmer, z.B.:

- Sie lernen die Einflussgrößen auf die Arbeitswelt der Zukunft kennen, z.B.:
 - Megatrends
 - Globalisierung
 - Industrie 4.0
 - Demografische Entwicklung
- Sie erfassen selber die Veränderungen und Anforderungen für Ihr Unternehmen, z.B.:
 - Kundenbezogen
 - Produktbezogen
 - Gesetzesbezogen
 - Umweltbezogen
- Sie können die Auswirkungen analysieren und interpretieren, z.B.:
 - Rollenbezogen
 - Organisationsbezogen
 - Führungssysteme
 - Infrastrukturen
- Sie planen effektive und effiziente Maßnahmen zur Anpassung und Anforderungserfüllung, z.B.:
 - Quantifizierbare Zielvorgaben
 - Agile Konzepte
 - Flexible Prozesse
 - Reifegradbewertung

Zielgruppen:

Führungskräfte, Qualitätsmanager, Entwickler, Konstrukteure, Prozessbeteiligte, Organisatoren, Berater und Moderatoren

Termine	Kosten
Inhouse-Lernlabore nach Vereinbarung	nach Vereinbarung
Offene Lernlabore:	Teilnehmergebühr: 280 € zzgl MwST

Referenten:

Prof. Dr.-Ing. H.F. Binner, PBAKA, Schützenallee 1, 30519 Hannover