

Seminar

2010 – 20 d

MITO-Manager-und Methoden-Tool- Informationsworkshop am 10.08.2010 in Hannover

Am 10.08.2010 stellt Prof. Dr. Ing. Hartmut F. Binner in der Prof. Binner Akademie, Schützenallee 1 in Hannover das neu entwickelte MITO-Modell zusammen mit dem dazugehörigen MITO-Methoden-Tool vor.

Das MITO-Modell zusammen mit dem MITO-Methoden-Tool ist ein ganzheitliches Analyse,- Diagnose,- Bewertungs-und Entscheidungsinstrumentarium, das sich im Sinne des PDCA-Regelkreises aus den 4 Modellsegmenten:

- Managementsegment (Führungsvorgaben = Act)
- Inputmanagementsegment (Eingaben = Plan)
- Transformationssegment (Umsetzung = Do)
- Outputsegment (Ausgaben = Check)

zusammensetzt und über die miteinander verknüpften Managementmethoden softwaregestützt eine umfassende Methoden- und Wissensplattform für eine einfache, zielführende und nachhaltige Unternehmensentwicklung bietet. Über 500 Referenzportfolios und -checklisten stehen bisher zur Verfügung.

Vormittags: 9:30 bis 12:00 Uhr

Theoretische Grundlagen, z.B.:

- MITO-Modellgrundlagen
- MITO-Unternehmensmodellbeschreibung
- MITO-Modellanwendungsrahmen und Bewertungsdimensionen
- MITO-Modell-Portfoliodiagrammaussagen
- MITO-Modell bezogener Methodeneinsatz
- MITO-Modell bezogene Kaskadenbildung
- MITO-PDCA-Reifegradbewertungen und Evaluierungen

Nachmittags: 13:00 bis 17:00 Uhr

MITO-Methoden-Tool-Anwendung mit vielen Praxisbeispielen, z.B.:

- Portfolioerstellung und -anwendung
- Kaskadenbildung
- Relationsdiagramme
- Nutzwertanalyse
- Ursache-Wirkungsketten (BSC)
- A,B,C-Verteilungen
- Sensitivitätsanalysen
- Reifegradermittlung

Sie lernen ein einfach zu bedienendes Organisationsentwicklungs-und Unternehmenssteuerungswerkzeug kennen, das Sie bei der Umsetzung des PDCA-Verbesserungszyklus bei vielen Problemstellungen wesentlich unterstützt. Über eine personenbezogene MITO-Managementzertifizierung erhalten Sie ein umfassendes Wissen über die MITO-Methoden-Tool-Anwendung.



Welchen Nutzen bietet das MITO-Methoden-Tool?

Das MITO-Methoden-Tool hilft den Verantwortlichen über die Bereitstellung von Referenzportfolios und -Checklisten die Potenziale zur Verbesserung in der Organisation aufzuspüren, sie aktiv anzugehen und systematisch zu bewältigen. Durch die bereitgestellten toolgestützten Managementmethoden und Vorgehensmodelle werden die Erfahrungen guter und erfolgreicher Unternehmen in die Durchführung mit integriert. Die Vorgehensweise hilft systematisch eine organisationale Wissensbasis aufzubauen und die Mitarbeiter zu qualifizieren. Die Implementierung von Führungsinstrumenten und Managementsystemen, wie z. B. QM, UM oder Risikomanagement, wird wesentlich erleichtert. Auch kleine Unternehmen können einfach und transparent die wesentlichen Prinzipien einer durchgängigen Organisationsentwicklung und prozessorientierten Unternehmenssteuerung gezielt anwenden. Besonders gut ist das MITO-Methoden-Tool mit dem zugehörigen Wissensspeicher für Berater geeignet, die damit ein hohes Beratungsniveau garantieren.

Zielgruppe

Unternehmer, Führungskräfte, Organisatoren, Berater, Selbständige, d.h. alle Verantwortlichen, die für den nachhaltigen Wettbewerbserfolg ihrer Organisationen zuständig sind und dafür Toolunterstützung benötigen.

Referenten

Prof. Dr.-Ing. Hartmut F. Binner und Assistenten

Seminardauer

1 Tag (8 Seminarstunden)

Termin

10.08.2010

Gebühr

120,- Euro zzgl. MwSt.

Das MITO-Methoden-Tool kann während des MITO-Workshops zum Sonderpreis von 500,- € zzgl. MWST erworben werden.

Teilnahmebescheinigung

Zum Abschluss der Veranstaltung erhalten Sie eine qualifizierte Teilnahmebescheinigung mit ausführlicher Dokumentation der vermittelten Seminarinhalte.

Die **PROF. BINNER AKADEMIE** hat sich im Jahr 2007 aus dem 1994 von Prof. Dr.-Ing. Hartmut F. Binner gegründetem Beratungs- und Softwareentwicklungsunternehmen Dr. Binner Consulting & Software als Bildungsinstitut entwickelt. Das Ziel ist die erfolgreiche, nachhaltige, praxisnahe und professionelle Kompetenz- und Know-how-Vermittlung von Strategien, Methoden, Modellen und Konzepten zur effizienten, effektiven, flexiblen und individuellen:

- **Qualifizierung von Menschen**
- **Verbesserung von Prozessen**
- **Weiterentwicklung von Organisationen**
- **Implementierung eines Wissensspeichers**

Weitere Informationen unter:

- www.pbaka.de
- www.MITO-Modell.de
- www.MITO-Portfoliotool.de
- www.MITO-Enterprise-Model.de
- www.MITO-Unternehmensmodell.de