



Seminar

2-tägiges MITO-Methoden-Kompetenz-Seminar

2010 – 26

Systematische Methodenunterstützung für Manager und Berater bei der Durchführung von strategischen und operativen Führungsaufgaben (Hilfe zur Selbsthilfe).

Sie lernen einen integrierten Gestaltungs- und Methodenansatz kennen und setzen ihn mit dem MITO (Management, Input, Transformation, Output)-Methoden-Tool bei vorgegebenen Problemstellungen ein.

Der MITO-Methodenansatz verknüpft als Problemlösungszyklus in vier Abschnitten mit: • **Analyse** • **Diagnose** • **Umsetzung** • **Bewertung**

über das integrierte MITO-Methoden-Tool ausgewählte Methoden und Techniken der Systemgestaltung mit vorgegebenen Problemstellungen der Organisationsentwicklung, wie z.B. Potenzialanalysen, Changemanagement, Aufgaben- und Anforderungsanalysen, KVP-Umsetzung oder Personalentwicklung u.v.a.m.



Prof. Dr.-Ing. Hartmut F. Binner

Am 1. Tag erhalten Sie eine vernetzte Methodenkompetenz über folgende Methoden:

- Systemtheorie
- Generik
- Portfolioanalysen, -diagnose, bewertung
- Paarweiser Vergleich
- Relationsanalysen
- Ischikawa Diagramm
- Matrix-/Wirkungsdiagramme
- Ursache/Wirkungsketten-Bildung
- Ziele/Maßnahmenbaumableitung
- A/B/C – X/Y/Z-Verteilungen
- Kosten/Nutzenanalysen
- Nutzwertanalysen
- Kaskadenbildung
- Affinitätsdiagramme
- FMEA/ RMEA
- Audit/ Managementreview
- Evaluierung
- PDCA-Bewertungen
- Reifegradmodelle
- Benchmarking

Das am 2. Tag vorgestellte MITO-Vorgehensmodell zur Problemlösung und KVP-Umsetzung orientiert sich bei der Analyse, Diagnose, Bewertung und Entscheidungsfindung übergeordnet am PDCA-Zyklus (Plan, Do, Check, Act). Die Diagnose erfolgt mit Hilfe des Portfoliodiagramms. Es visualisiert den Handlungsbedarf (Plan) mit den notwendigen Zielen und Maßnahmen (Do). Die Bewertung (Check) der durchgeführten Maßnahmen zeigt, ob weitere Entscheidungen (Act) zutreffen sind.

Am 2. Tag wenden Sie die Methoden bei folgenden Anwendungsfällen im Seminar an:

- Changemanagement
- Erfolgsfaktorenanalysen
- Strategieableitung
- Potenzialanalysen
- KVP-Analysen
- Risikobewertung
- Mitarbeiterbewertung(360 ° feedback)
- Lieferantenauswahl

Damit lassen sich die gestiegenen Vernetzungsanforderungen, die an Manager, Trainer und Berater gestellt werden über einen transparenten Gesamtzusammenhang erfüllen. Soziale, ökonomische, ökologische, finanzielle und weitere Anforderungs- bzw. Gestaltungsaspekte werden im MITO- Modell gleichermaßen berücksichtigt.



Sie lernen ein einfach zu bedienendes Organisationsentwicklungs- und Unternehmenssteuerungswerkzeug kennen, das Sie bei der Umsetzung des PDCA-Verbesserungszyklus bei vielen Problemstellungen wesentlich unterstützt. Über eine personenbezogene MITO-Methodenzertifizierung erhalten Sie ein umfassendes Wissen über die MITO-Methoden-Tool-Anwendung.

Welchen Nutzen bietet das MITO-Methoden-Tool?

Das MITO-Methoden-Tool hilft den Verantwortlichen über die Bereitstellung von Referenzportfolios und -Checklisten die Potenziale zur Verbesserung in der Organisation aufzuspüren, sie aktiv anzugehen und systematisch zu bewältigen. Durch die bereitgestellten toolgestützten Managementmethoden und Vorgehensmodelle werden die Erfahrungen guter und erfolgreicher Unternehmen in die Durchführung mit integriert. Die Vorgehensweise hilft systematisch eine organisationale Wissensbasis aufzubauen und die Mitarbeiter zu qualifizieren. Die Implementierung von Führungsinstrumenten und Managementsystemen, wie z. B. QM, UM oder Risikomanagement, wird wesentlich erleichtert. Auch kleine Unternehmen können einfach und transparent die wesentlichen Prinzipien einer durchgängigen Organisationsentwicklung und prozessorientierten Unternehmenssteuerung gezielt anwenden. Besonders gut ist das MITO-Methoden-Tool mit dem zugehörigen Wissensspeicher für Berater geeignet, die damit ein hohes Beratungsniveau garantieren.

Zielgruppe

Unternehmer, Führungskräfte, Organisatoren, Berater, Selbständige, d.h. alle Verantwortlichen, die für den nachhaltigen Wettbewerbserfolg ihrer Organisationen zuständig sind und dafür Toolunterstützung benötigen.

Referenten

Prof. Dr.-Ing. Hartmut F. Binner und Assistenten

Seminardauer

2 Tage (a 8 Seminarstunden)

Termin

08. und 09.10. 2010

Gebühr

400,- Euro zzgl. MwSt.

Das MITO-Methoden-Tool kann während des MITO-Workshops zum **Sonderpreis von 500,- €** zzgl. MWST erworben werden.

Teilnahmebescheinigung

Zum Abschluss der Veranstaltung erhalten Sie eine qualifizierte Teilnahmebescheinigung mit ausführlicher Dokumentation der vermittelten Seminarinhalte.

Die **PROF. BINNER AKADEMIE** hat sich im Jahr 2007 aus dem 1994 von Prof. Dr.-Ing. Hartmut F. Binner gegründetem Beratungs- und Softwareentwicklungsunternehmen Dr. Binner Consulting & Software als Bildungsinstitut entwickelt. Das Ziel ist die erfolgreiche, nachhaltige, praxisnahe und professionelle Kompetenz- und Know-how-Vermittlung von Strategien, Methoden, Modellen und Konzepten zur effizienten, effektiven, flexiblen und individuellen:

**Qualifizierung von Menschen
Verbesserung von Prozessen**

**Weiterentwicklung von Organisationen
Implementierung eines Wissensspeichers**

Weitere Informationen unter:

- www.pbaka.de
- www.MITO-Modell.de
- www.MITO-Portfoliotool.de
- www.MITO-Enterprise-Model.de
- www.MITO-Unternehmensmodell.de