

Jeder Projektmitarbeiter kann anschließend internet- oder intranetbasiert seine ihm vom Projektleiter oder -koordinator vorgegebenen Arbeitspakete mit Unterstützung der webbasierten Grundprogramm-funktionalitäten, wie z. B.:

- Kalender
- Dateien
- Notizen
- Chat
- Projekte
- Forum
- Zeitkarte
- Mail
- Aufgaben

entsprechend der geplanten Soll-Projektkosten (Budget), Soll-Zeiten (Termine) und weiterer Projekt-spezifikationen an seinem Laptop in enger Abstimmung mit den weiteren Projektbeteiligten abarbei-ten.

Gleichzeitig kann über das Programm eine integrierte Skill-Management-Bewertung projekt- bzw. teilprojektbezogen erfolgen. Für die einzelnen Projekte und Teilprojekte wird durch eine softwarege-stützte Projekt-Soll-Skill-Profilerstellung und -mitarbeiterbezogene Ist-Skill-recherche der jeweils best qualifizierte Mitarbeiter im Unternehmen für das betrachtete Projekt ausgewählt. Hierfür ist eine große Anzahl von Kompetenzkriterien im System bereitgestellt. Auf diese Weise wird eine optimale Projekt-durchführung und Kundenwunscherfüllung erreicht, weil genau der für eine bestimmte Aufgabe kom-petenteste und erfahrenste Mitarbeiter dafür bereitgestellt werden kann. Weiter dient das entwickelte Skillmanagementprofil der systematischen Weiterbildungsförderung und des -controllings. Über grafi-sche Fähigkeitsprofilardarstellungen, beispielsweise als Portfolio- oder Radardiagramme, lassen sich Qualifikationsvergleiche durchführen und Mitarbeiterschwachstellen lokalisieren.

Über eine portfoliobezogene Risikoplanung und -bewertung lassen sich für die einzelnen Projektaktivi-täten anhand unterschiedlicher, vorgegebener Risikoarten im Sinne einer Risikofrüherkennung even-tuelle Risiken bei der Projektplanung und -durchführung auch auf Arbeitspaketebene erkennen.

Über die im Programm vom Projektleiter für den Mitarbeiter hinterlegte Projektzeitkarte muss der Pro-jektmitarbeiter seine Aufgabenerledigungsvorgaben wahlweise auf Minuten-, Stunden-, Tages-, Wo-chen- oder Monatsbasis für die automatisierte Projektstrukturverfolgung zurückmelden. Der Projektlei-ter kann sofort über eine automatisch generierte Ampelfunktionsanzeige erkennen, ob der Projektfort-schritt nach Plan erfolgt. Auch der tatsächlich geleistete Arbeitsaufwand für die mitlaufende Projekt-kalkulation wird auf diese Weise erfasst.

Anhand eines Projekt-Zeitstrahles wird anschließend sehr übersichtlich die kapazitive Auslastung bzw. das Arbeitsvolumen der Mitarbeiter pro Projekt in Min/Std./Tagen im Soll- und Ist-Zustand über alle im Unternehmen zurzeit laufenden Projekte mit den dazugehörigen Stamm- und Planungsdaten über Balkendiagramme visualisiert und dokumentiert – hier ebenfalls wieder mit Zuordnung der Ampel-funktionsanzeigen mit rot, gelb, grün.

PROF. BINNER AKADEMIE

Schützenallee 1, 30519 Hannover,
Telefon (0511) 84 86 48-120, Telefax (0511) 84 86 48-999,
eMail: info@pbaka.de, Internet: www.prof-binner-akademie.de

Akademieleiter: Prof. Dr.-Ing. Hartmut F. Binner, Dr. Binner CIM-House GmbH, Hannover
HRB 54557, UST-ID: DE 16 747 7433